






## GRI-indeks

Tabellen viser SpareBank 1 SMN sin rapportering for 2022 i henhold til GRI Universal Standards 2021.

GRI-indikator	Navn på indikator	Beskrivelse av indikatoren	Besvarelse i årsrapport	Kilde
<b>GENERELL INFORMASJON</b>				
<b>Organisasjonsprofil</b>				
2-1	Detaljer om organisasjonen	Navn på organisasjonen	SpareBank 1 SMN	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Viktigste produkter og tjenester	Dette er SpareBank 1 SMN - Organisering av SpareBank 1 SMN	
2-1	Detaljer om organisasjonen	Adresse til organisasjonens hovedkontor	Søndre Gate 4, 7011 TRONDHEIM	
2-1	Detaljer om organisasjonen	Antall land organisasjonen har virksomhet i	Norge	
2-1	Detaljer om organisasjonen	Eierskap og juridisk selskapsform	Sparebank med egenkapitalbevis	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Beskrivelse av de bransje og marked organisasjonen opererer i	Organisering av SpareBank 1 SMN - Datterselskaper	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Organisasjonens størrelse og omfang	Dette er SpareBank 1 SMN - Organisering av SpareBank 1 SMN Mennesker og organisasjon	
2-7	Arbeidstakere	Totalt antall ansatte etter ansettelsesform og ansettelseskontrakt, fordelt på lokasjon og kjønn	Mennesker og organisasjon	
2-8	Arbeidstakere som ikke er ansatte	Totalt antall ansatte gjennom bemanningsbyrå og beskrivelse av deres arbeidsoppgaver	Mennesker og organisasjon	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Beskrivelse av selskapets verdikjede	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Retningslinjer for bærekraft i innkjøp
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur, eierskap eller leverandørkjede	Viktige hendelser i 2022 - 2. Kvartal 2022	
2-23	Forpliktelse til retningslinjer	Beskrivelse av om og hvordan «føre-var»-prinsippet er implementert i organisasjonen	Eierstyring og selskapsledelse	
2-28	Medlemskap	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Bærekraft og samfunnsansvar - Forpliktelser	Se vedlegg: SpareBank 1 SMN sine medlemskap
<b>Strategi, retningslinjer og praksis</b>				
2-22	Uttalelse om strategien for bærekraftig utvikling	Uttalelse på konsernets bidrag til en bærekraftig utvikling	Bærekraft og samfunnsansvar	Bærekraft er en integrert del av vår konsernstrategi som innarbeides i alle forretningsområder og støttefunksjoner, inkludert daglig drift, kundetilbud og disponering av samfunnsutbytte.  Bærekraftspolicy
2-23	Forpliktelse til retningslinjer	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Mennesker og organisasjon	 Bærekraftspolicy

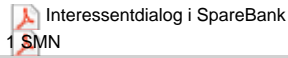
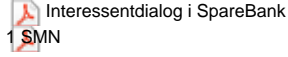
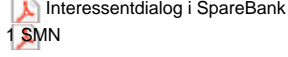
2-24	Forankring til retningslinjer	Beskriv hvordan retningslinjer er forankret i organisasjonens utøvede forretningsområder og forretningsforbindelser.	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Bærekraftspolicy
2-25	Utbedring av negativ påvirkning	Beskriv hvilke forpliktelser og tilnærminger organisasjonen har for å utbedre negativ påvirkning den direkte eller indirekte har bidratt til.	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Konsernets påvirkningsanalyse 2022
2-26	Mekanismer for å søke råd eller fremheve bekymringer	Beskriv hvordan ansatte i organisasjonen kan søke råd i utøvelse av organisasjonens retningslinjer og praksis, og hvordan de kan rapportere brudd på disse.	Mennesker og organisasjon	 Varslingsrutine
2-27	Etterlevelse av lover og regler	Rapporter antall signifikante og ikke-signifikante brudd på lover og regler i rapporteringsperioden, og hvorvidt disse har ført til bøter.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 1	0 lovbrudd, 0 bøter.

### Styring

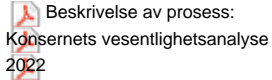
2-9	Styringsstruktur og sammensetning	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger på økonomiske, miljømessige og samfunnmessige temaer	Eierstyring og selskapsledelse	
2-10	Valg av øverste styringsorgan og dets medlemmer.	Kriterier for nominering og valg av medlemmer til øverste styringsorgan, og en beskrivelse av hvorvidt, og hvordan syn, diversitet, uavhengighet og selskapsnær kompetanse er vurdert.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 7	
2-11	Leder av øverste styringsorgan	Beskriv om leder av øverste styringsorgan er konserndirektør, og hvis aktuelt, beskriv dens funksjon, bakgrunnen for en slik strukturering, og hvordan interessekonflikter forhindres.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 8	
2-12	Rollen til det øverste styringsorgan i håndtering av selskapets påvirkning	Rollen til det øverste styringsorgan i å utvikle, godkjenne og oppdatere selskapets oppgave, visjon, strategier, policyer og mål relatert til en bærekraftig utvikling.	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft Klimarisiko og muligheter	
2-12	Rollen til det øverste styringsorgan sin styring av selskapets påvirkning	Beskriv rollen det øverste styringsorgan har i due-diligence og andre prosesser som er ment å identifisere og håndtere organisasjonens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker.		 Interessentdialog i SpareBank 1 SMN
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere påvirkning	Forklar hvordan det øverste styringsorgan delegerer ansvar for håndtering av organisasjonens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker.	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft Klimarisiko og muligheter	
2-14	Det øverste styringsorgan rolle i bærekraftsrapporteringen	Hvis det øverste styringsorgan er ansvarlig for å evaluere og godkjenne rapporteringen, beskriv prosessen.	Eierstyring og selskapsledelse	 Representantskapets oppgaver
2-15	Interessekonflikter	Proseeser for å sikre at interessekonflikter i det øverste styringsorgan er hindret og begrenset.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 9	

2-16	Kommunikasjon av kritiske bekymringer	Hvordan kommuniseres kritiske bekymringer til det øverste styringsorgan, inkludert antall og type kommuniserte bekymringer.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 10	
2-17	Det øverste styringsorgan samlede kompetanse	Gjennomførte tiltak for å øke det øverste styringsorgan kollektive kompetanse, ferdigheter og erfaring på bærekraftig utvikling.	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft Klimarisiko og muligheter	
2-18	Evaluering av det øverste styringsorgan prestasjon	Uavhengige og interne prosesser for å evaluere prestasjonen til styret i deres håndtering av organisasjonens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker. Beskriv iverksatte tiltak basert på disse evalueringene.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 9	
2-19	Lønnsgodtgjørelse	Godtgjørelse til det øverste styringsorgan, styret og konsernledelse, og hvordan det knytter seg til bærekraftsmål og prestasjoner.	Eierstyring og selskapsledelse	Nettside: Ledergodtgjørelse i SpareBank 1 SMN
2-20	Godtgjørelsesprosesser	Beskriv prosessen knyttet til utforming av retningslinjer for godtgjørelse.	Eierstyring og selskapsledelse	Nettside: Ledergodtgjørelse i SpareBank 1 SMN
2-21	Årlig kompensasjonssammenligning	Sammenlign organisasjonens høytlønnende person med medianlønnen i organisasjon, både i beløp og prosent.	Eierstyring og selskapsledelse	Nettside: Ledergodtgjørelse i SpareBank 1 SMN

**Interessentdialog**

2-21	Tilnærming til involvering av interessenter	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med	-	
2-30	Kollektive tariffavtaler	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	Mennesker og organisasjon	
2-29	Tilnærming til involvering av interessenter	Beskrivelse av hvordan organisasjonen identifiserer viktige interessenter	-	
2-29	Tilnærming til involvering av interessenter	Tilnærming til interessentsamarbeid og hvor ofte organisasjonen involverer de ulike interessentene	-	

**Praksis for rapportering**




2-2a	Selskap inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens integrerte årsrapport	SpareBank 1 SMN, SpareBank 1 Regnskapshuset SMN AS, EiendomsMegler 1 Midt-Norge AS, SpareBank 1 Finans Midt-Norge AS, SpareBank 1 Markets AS, SpareBank 1 SMN Invest AS.	
2-2b	Selskap inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Spesifiser forskjeller mellom selskapene inkludert i finansiell- og ikke-finansiell rapportering	Ingen forskjeller.	
2-2c	Selskap inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Forklar tilnærmingen for konsolidering av informasjon	Kun vesentlige datterselskaper er inkludert i årsrapporten. Se "Viktige hendelser i 2022".	
3-1a	Prosess for å avklare vesentlige tema	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold, avgrensninger og integrering av GRI-prinsippene	Global Reporting Initiative 2021.	

3-1b	Interessenter hensyntatt i avklaring av vesentlige tema	Spesifiser interessenter som er hensyntatt i avklaring av vesentlige tema		Nettside: Interessentdialog i SpareBank 1 SMN
3-2	Oversikt over vesentlige tema	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige	Bærekraft og samfunnsansvar Fire fokusområder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
2-4	Endring av tidligere rapportert informasjon	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer	Energi- og klimaregnskap 2022
3-2	Oversikt over vesentlige tema	Vesentlige endringer i rapportens innhold, omfang, avgrensning eller målemetoder	Bærekraft og samfunnsansvar	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktperson.	Rapporteringsperiode-, frekvens og kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten	Dato for publisering: 07.03.2023 Rapporteringsperiode 2022 Rapporteringskrevens: Årlig Kontaktperson: Jan-Eilert Nilsen	Epost: jan-eilert.nilsen@smn.no
2-5	Ekstern attestasjon	Ekstern attestasjon av rapporteringen	Revisors beretning	Revisors beretning




## SPESIFIKK INFORMASJON

### Fokusområde 1: Ansvarlige utlån og investeringer




#### 1.1 Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-1	N/A	Tap som følge av svindel	Resultat 2022: NOK 4 234 401 Mål 2023: < NOK 10 000 000	

#### 1.2 Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
FS8	N/A	Utlånsvolum næringsliv med ESG-score	Resultat 2022: 11 % Mål 2023: 75 %	
FS8	N/A	Utlånsvolum privatmarked med ESG-score	Resultat 2022: 0 % Mål 2023: 20 %	
FS8	N/A	Andel utlån som oppfyller kravene til grønne obligasjoner	Resultat 2022: 19,9 % Mål 2023: Under arbeid	

#### 1.3 Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022




305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer	Nettside: Energi- og klimaregnskap 2022
305-2	Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer	Nettside: Energi- og klimaregnskap 2022
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	Redusere karbonavtrykk i daglig drift og utlånsporteføljer	Nettside: Energi- og klimaregnskap 2022
305-5	Reduksjon av klimagassutslipp	Reduksjon av total CO <sub>2</sub> -utslipp fra daglig drift	Resultat 2022: 20 (1000 tCO <sub>2</sub> e) Mål 2023: 16.4 (1000 tCO <sub>2</sub> e)	Nettside: Energi- og klimaregnskap 2022
305-5	Reduksjon av klimagassutslipp	Reduksjon av total CO <sub>2</sub> -utslipp fra utlånsporteføljer	Resultat 2022: 1 077 (1000 tCO <sub>2</sub> e) Mål 2023: 1 000 (1000 tCO <sub>2</sub> e)	Nettside: Energi- og klimaregnskap 2022

#### 1.4 Stimulere til grønn omstilling for privatkunder og næringslivskunder



3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Stimulere til grønn omstilling for privatkunder og næringslivskunder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Stimulere til grønn omstilling for privatkunder og næringslivskunder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Stimulere til grønn omstilling for privatkunder og næringslivskunder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-3	N/A	Andel privatboliger i utlånsporteføljen med energimerke	Resultat 2022: 51 % Mål 2023: 90 %	
SMN-3	N/A	Andel næringsseiendommer i utlånsporteføljen (>1.000m <sup>2</sup> ) med energimerke	Resultat 2022: Ikke tilgjengelig Mål 2023: 75 %	


#### Fokusområde 2: Rådgivning og kundetilbud

##### 2.1 Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
FS8	N/A	Volum av produkter og tjenester utviklet for å levere en miljømessig fordel	Resultat miljømessig fordel 2022: MNOK 1.003	
FS7	N/A	Volum av produkter og tjenester utviklet for å levere en samfunnmessig fordel	Resultat samfunnmessig fordel 2022: NOK 0 Mål samlet 2023: MNOK 2 000	

##### 2.2 Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
404-2	Program for medarbeiderutvikling	Andel ledere og ansatte i konsernet som har gjennomført e-læringskurs i etikk	Resultat 2022: 92 % Mål 2023: 100 %	
SMN-2	N/A	Kategoriscore Winningtemp for bærekraft på minimum 7,4	Resultat 2022: 7,3 Mål 2023: 7,4	

### 2.3 Ivareta etiske standarder




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Ivareta etiske standarder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Ivareta etiske standarder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Ivareta etiske standarder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
404-2a	Program for medarbeiderutvikling	Andel ledere og ansatte i konsernet som har gjennomført e-læringskurs i etikk	Resultat 2022: 92 % Mål 2023: 100 %	
404-2b	Program for medarbeiderutvikling	Bistand til overgang for ansatte som endrer arbeidsoppgaver, pensjonerer seg eller slutter	Avgang, pensjonering og endring av arbeidsoppgaver forekommer ikke utover hva som er normalt, og bistand til overgang er ikke beskrevet nærmere.	

### 2.4 Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
418-1	Dokumenterte klager vedrørende brudd på personvern og tap av kundedata	Antall dokumenterte klager for brudd på personvern eller tap av kundedata	Resultat 2022: 3 Mål 2023: 0	




## Fokusområde 3: Bærekraftig omstilling i Midt-Norge

### 3.1 Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
413-1	Engasjement i lokalsamfunnet, påvirkningsvurderinger og utviklingsprogram	Antall deltagere på møteplasser og nyskappingsaktiviteter i konsernets regi	Resultat 2022: 0 stk Mål 2023: 7 000 stk og 250 ungdomsbedrifter	
413-1	Engasjement i lokalsamfunnet, påvirkningsvurderinger og utviklingsprogram	Antall deltagere i kompetanse- og utviklingsprogram i konsernets regi	Resultat 2022: 31 stk Mål 2023: 50-100 stk	




### 3.2 Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i bedrifter i Midt-Norge






3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i bedrifter i Midt-Norge	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i bedrifter i Midt-Norge	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i bedrifter i Midt-Norge	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-3	N/A	Andel store næringslivskunder med kredittengasjement som har et energi- og klimaregnskap	Resultat 2022: Ikke tilgjengelig Mål 2023: 25 %	

#### Fokusområde 4: Bærekraftig omstilling i SpareBank 1 SMN




##### 4.1 Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-4	N/A	Andel av konsernets vesentlige innkjøp (> NOK 100.000) fra leverandør med et klimaregnskap	Resultat 2022: Ikke tilgjengelig Mål 2023: 50%	

##### 4.2 Styrke data og cybersikkerhet

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Styrke data og cybersikkerhet	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Styrke data og cybersikkerhet	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Styrke data og cybersikkerhet	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
404-2	Program for medarbeiderutvikling	Andel ledere og ansatte som har gjennomført e-læring i informasjonssikkerhet	Resultat 2022: 93,2 % Mål 2023: 100 %	

##### 4.3 Fremme mangfold, inkludering og likebehandling

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Fremme mangfold, inkludering og likebehandling	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Fremme mangfold, inkludering og likebehandling	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Fremme mangfold, inkludering og likebehandling	 Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-5	N/A	Kategoriscore Winningtemp for mangfold, inkludering og likebehandling på minimum 8	Resultat 2022: 7,6 Mål 2023: 8	