


# GRI-indeks

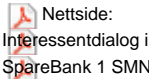
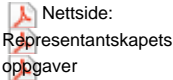
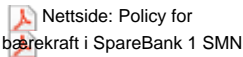
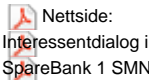
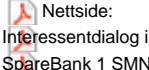
Tabellen viser SpareBank 1 SMN sin rapportering for 2023 i henhold til GRI Universal Standards 2021.

GRI-indikator	Navn på indikator	Beskrivelse av indikatoren	Besvarelse i årsrapport	Kilde
<b>GENERELL INFORMASJON</b>				
<b>Organisasjonsprofil</b>				
2-1	Detaljer om organisasjonen	Navn på organisasjonen	Dette er SpareBank 1 SMN	
2-1	Detaljer om organisasjonen	Adresse til organisasjonens hovedkontor	Søndre Gate 4, 7011 TRONDHEIM	
2-1	Detaljer om organisasjonen	Antall land organisasjonen har virksomhet i	Norge	
2-1	Detaljer om organisasjonen	Eierskap og juridisk selskapsform	Sparebank med egenkapitalbevis	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Viktigste produkter og tjenester	Dette er SpareBank 1 SMN Datterselskaper	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Beskrivelse av de bransje og marked organisasjonen opererer i	Dette er SpareBank 1 SMN Datterselskaper	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Organisasjonens størrelse og omfang	Dette er SpareBank 1 SMN Organisering av SpareBank 1 SMN  Mennesker og organisasjon	
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Beskrivelse av selskapets verdikjede	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Nettside: Krav til leverandører om bærekraft og forretningsetiske forhold
2-6	Aktiviteter, leverandørkjede og forretningsforbindelser	Vesentlige endringer i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur, eierskap eller leverandørkjede	Viktige hendelser i 2023	
2-7	Arbeidstakere	Totalt antall ansatte etter ansettelsesform og ansettelseskontrakt, fordelt på lokasjon og kjønn	Mennesker og organisasjon Bemanning	
2-8	Arbeidstakere som ikke er ansatte	Totalt antall ansatte gjennom bemanningsbyrå og beskrivelse av deres arbeidsoppgaver	Mennesker og organisasjon Organisasjon Bemanning	
2-23	Forpliktelse til retningslinjer	Beskrivelse av om og hvordan «føre-var»-prinsippet er implementert i organisasjonen	Eierstyring og selskapsledelse	
2-28	Medlemskap	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger, og nasjonale/internasjonale lobbyorganisasjoner	Vårt bærekraftsarbeid Våre forpliktelser	Se vedlegg: SpareBank 1 SMN sine medlemskap
<b>Strategi, retningslinjer og praksis</b>				

2-22	Uttalelse om strategien for bærekraftig utvikling	Uttalelse på konsernets bidrag til en bærekraftig utvikling	Vårt bærekraftsarbeid	Bærekraft er en integrert del av vår konsernstrategi som innarbeides i alle forretningsområder og støttefunksjoner, inkludert daglig drift, kundetilbud og disponering av samfunnsutbytte. Nettside: Bærekraftstrategi
2-23	Forpliktelse til retningslinjer	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	Mennesker og organisasjon	 Nettside: Bærekraftpolicy
2-24	Forankring til retningslinjer	Beskriv hvordan retningslinjer er forankret i organisasjonens utøvede forretningsområder og forretningsforbindelser. Beskriv hvilke forpliktelser og tilnærminger organisasjonen har for å utbedre negativ påvirkning den direkte eller indirekte har bidratt til.	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Nettside: Bærekraftpolicy
2-25	Utbedring av negativ påvirkning	Beskriv hvordan ansatte i organisasjonen kan søke råd i utøvelse av organisasjonens retningslinjer og praksis, og hvordan de kan rapportere brudd på disse.	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Nettside: Konsernets påvirkningsanalyse 2022
2-26	Mekanismer for å søke råd eller fremheve bekymringer	Rapporter antall signifikante og ikke-signifikante brudd på lover og regler i rapporteringsperioden, og hvorvidt disse har ført til bøter.	Mennesker og organisasjon Organisasjon	 Nettside: Varslingsrutine
2-27	Etterlevelse av lover og regler		Eierstyring og selskapsledelse	0 lovbrudd, 0 bøter.

**Styring**

2-9	Styringsstruktur og sammensetning	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger på økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer	Eierstyring og selskapsledelse	
2-10	Valg av øverste styringsorgan og dets medlemmer.	Kriterier for nominering og valg av medlemmer til øverste styringsorgan, og en beskrivelse av hvorvidt, og hvordan syn, diversitet, uavhengighet og selskapsnær kompetanse er vurdert.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 7	
2-11	Leder av øverste styringsorgan	Beskriv om leder av øverste styringsorgan er konserndirektør, og hvis aktuelt, beskriv dens funksjon, bakgrunnen for en slik strukturering, og hvordan interessekonflikter forhindres.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 8	
2-12	Rollen til det øverste styringsorgan i håndtering av selskapets påvirkning	Rollen til det øverste styringsorgan i å utvikle, godkjenne og oppdatere selskapets oppgave, visjon, strategier, policyer og mål relatert til en bærekraftig utvikling.	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft Klimarisiko og muligheter	

2-12	Rollen til det øverste styringsorgan sin styring av selskapets påvirkning	Beskriv rollen det øverste styringsorgan har i due-diligence og andre prosesser som er ment å identifisere og håndtere organisasjonens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker.		
2-13	Delegering av ansvar for å håndtere påvirkning	Forklar hvordan det øverste styringsorgan delegerer ansvar for håndtering av organisasjonens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker.	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft Klimarisiko og muligheter	
2-14	Det øverste styringsorgan rolle i bærekraftsrapporteringen	Hvis det øverste styringsorgan er ansvarlig for å evaluere og godkjenne rapporteringen, beskriv prosessen.	Eierstyring og selskapsledelse	
2-15	Interessekonflikter	Proseeser for å sikre at interessekonflikter i det øverste styringsorgan er hindret og begrenset.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 9	
2-16	Kommunikasjon av kritiske bekymringer	Hvordan kommuniseres kritiske bekymringer til det øverste styringsorgan, inkludert antall og type kommuniserte bekymringer.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 10	3 varsler i 2023
2-17	Det øverste styringsorgan samlede kompetanse	Gjennomførte tiltak for å øke det øverste styringsorgan kollektive kompetanse, ferdigheter og erfaring på bærekraftig utvikling.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 9	
2-18	Evaluering av det øverste styringsorgan prestasjon	Uavhengige og interne prosesser for å evaluere prestasjonen til styret i deres håndtering av organisasjonens påvirkning på økonomi, miljø og mennesker. Beskriv iverksatte tiltak basert på disse evalueringene.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt. 9	
2-19	Lønnsgodtgjørelse	Godtgjørelse til det øverste styringsorgan, styret og konsernledelse, og hvordan det knytter seg til bærekraftsmål og prestasjoner.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt 11 og 12	Nettside: Ledergodtgjørelse i SpareBank 1 SMN
2-20	Godtgjørelsesprosesser	Beskriv prosessen knyttet til utforming av retningslinjer for godtgjørelse.	Eierstyring og selskapsledelse - pkt 11 og 12	Nettside: Ledergodtgjørelse i SpareBank 1 SMN
2-21	Årlig kompensasjonssammenligning	Sammenlign organisasjonens høystlønnende person med medianlønnen i organisasjon, både i beløp og prosent.	Eierstyring og selskapsledelse	Nettside: Ledergodtgjørelse i SpareBank 1 SMN
2-30	Kollektive tariffavtaler	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	Mennesker og organisasjon Bemanning	
<b>Interessentdialog</b>				
2-21	Tilnærming til involvering av interessenter	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med	-	
2-29	Tilnærming til involvering av interessenter	Beskrivelse av hvordan organisasjonen identifiserer viktige interessenter	-	

2-29	Tilnærming til involvering av interessenter	Tilnærming til interessentsamarbeid og hvor ofte organisasjonen involverer de ulike interessentene	-	Nettside: Interessentdialog i SpareBank 1 SMN
<b>Praksis for rapportering</b>				
2-2a	Selskap inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens integrerte årsrapport	Dette er SpareBank 1 SMN Datterselskaper	
2-2b	Selskap inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Spesifiser forskjeller mellom selskapene inkludert i finansiell- og ikke-finansiell rapportering	Ingen forskjeller.	
2-2c	Selskap inkludert i organisasjonens bærekraftsrapportering	Forklar tilnærmingen for konsolidering av informasjon	Kun vesentlige datterselskaper er inkludert i årsrapporten. Se "Dette er SpareBank 1 SMN".	
2-3	Rapporteringsperiode, frekvens og kontaktperson.	Rapporteringsperiode-, frekvens og kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten	Dato for publisering: 29.02.2024 Rapporteringsperiode 2023 Rapporteringskrevens: Årlig Kontaktperson: Jan-Eilert Nilsen	Epost: jan-eilert.nilsen@smn.no
2-4	Endring av tidligere rapportert informasjon	Endring av historiske data fra tidligere rapporter		Nettside: Klimaregnskap 2023
2-5	Ekstern attestasjon	Ekstern attestasjon av rapporteringen	Revisors beretning	Nettside: Revisors beretning
3-1a	Prosess for å avklare vesentlige tema	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold, avgrensninger og integrering av GRI-prinsippene	Global Reporting Initiative 2021.	Nettside: Beskrivelse av prosess: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-1b	Interessenter hensyntatt i avklaring av vesentlige tema	Spesifiser interessenter som er hensyntatt i avklaring av vesentlige tema		Nettside: Interessentdialog i SpareBank 1 SMN
3-2	Oversikt over vesentlige tema	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige	Vårt bærekraftsarbeid Våre fokusområder	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-2	Oversikt over vesentlige tema	Vesentlige endringer i rapportens innhold, omfang, avgrensning eller målemetoder	Vårt bærekraftsarbeid Kommende lovkrav og regulering	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022

**SPESIKKE INFORMASJON**

**Fokusområde 1: Ansvarlige utlån og investeringer**

**1.1 Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluerings av styringssystemet	Forebygge og bekjempe økonomisk kriminalitet og korrupsjon	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
404-2a	Program for medarbeiderutvikling	Andel ledere og ansatte som fullført e-læringskurs i hvitvasking og terrorfinansiering	Mål 2023: 100 % Resultat 2023: 97 % Mål 2024: 100 %	

SMN-1	N/A	Tap som følge av svindel	Mål 2023: < 10.000.000 NOK Resultat 2023: 15.660.000 NOK Mål 2024: < 22.500.000 NOK
-------	-----	--------------------------	---

**1.2 Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluerings av styringssystemet	Sikre langsiktig lønnsomhet og konkurransekraft	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
FS8	N/A	Andel av utlånsporteføljen til NL med ESG-score	Mål 2023: 75 % Resultat 2023: 87 % Mål 2024: 90 %	
FS8	N/A	Andel av utlånsporteføljen til PM med ESG-score	Mål 2023: 20 % Resultat 2023: 0 % Mål 2024: 20 %	
FS8	N/A	Andel utlån som oppfyller kravene til grønne obligasjoner	Mål 2023: Under arbeid Resultat 2023: 19,1 % Mål 2024: Under arbeid	

**1.3 Redusere karbonavtrykk i utlånsporteføljer**




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Redusere karbonavtrykk i utlånsporteføljer	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Redusere karbonavtrykk i utlånsporteføljer	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluerings av styringssystemet	Redusere karbonavtrykk i utlånsporteføljer	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Redusere karbonavtrykk i utlånsporteføljer	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023
305-2	Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Redusere karbonavtrykk i utlånsporteføljer	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	Redusere karbonavtrykk i utlånsporteføljer	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023
305-5	Reduksjon av klimagassutslipp	Reduksjon av absolutte CO <sub>2</sub> -utslipp fra utlånsporteføljer	Mål 2023: 1.000 (1000 tCO <sub>2</sub> e) Resultat 2023: 1.034 (1000 tCO <sub>2</sub> e) Mål 2024: SBTi	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023

**1.4 Stimulere til grønn omstilling for kunder**




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Stimulere til grønn omstilling for privatkunder og næringslivskunder	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Stimulere til grønn omstilling for privatkunder og næringslivskunder	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluerings av styringssystemet	Stimulere til grønn omstilling for privatkunder og næringslivskunder	Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-3	N/A	Andel privatboliger i utlånsporteføljen med energimerke	Mål 2023: 90 % Resultat 2023: 42 % Mål 2024: 70 %	
SMN-3	N/A	Andel næringseiendommer i utlånsporteføljen (>1.000m <sup>2</sup> ) med energimerke	Mål 2023: 75 % Resultat 2023: 21 % Mål 2024: 90 % av nye innvilgelser	

**Fokusområde 2: Rådgivning og kundetilbud**




**2.1 Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluerings av styringssystemet	Øke det kommersielle tilbudet av klimavennlige og sosiale produkter og tjenester	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
FS8	N/A	Volum av produkter og tjenester utviklet for å levere en miljømessig fordel	Mål samlet 2023: 2.000.000.000 NOK	
FS7	N/A	Volum av produkter og tjenester utviklet for å levere en samfunnsmessig fordel	Resultat samlet 2023: 2.516.000.000 NOK Mål samlet 2024: 3.000.000.000 NOK	



**2.2 Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluerings av styringssystemet	Styrke rollebaserte kompetanseprogram med fokus på ESG for egne ansatte	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-2	N/A	Kategori-score Winningtemp for bærekraft på minimum 7,4	Mål 2023: 7,4 Resultat 2023: 7,3 Mål 2024: 8	


**2.3 Ivareta etiske standarder**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Ivareta etiske standarder	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Ivareta etiske standarder	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluerings av styringssystemet	Ivareta etiske standarder	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
404-2a	Ansattutvikling	Andel ledere og ansatte i konsernet som har gjennomført e-læringskurs i etikk	Mål 2023: 100 % Resultat 2023: 94 % Mål 2024: 100 %	
404-2b	Ansattutvikling	Bistand til overgang for ansatte som endrer arbeidsoppgaver, pensjonerer seg eller slutter	Avgang, pensjonering og endring av arbeidsoppgaver forekommer ikke utover hva som er normalt, og bistand til overgang er ikke beskrevet nærmere.	

**2.4 Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger**




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022






3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Ivareta krav og plikter til behandling av personopplysninger	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
418-1	Dokumenterte klager vedrørende brudd på personvern og tap av kundedata	Antall dokumenterte klager for brudd på personvern eller tap av kundedata	Mål 2023: 0 Resultat 2023: 12 Mål 2024: 0	

**Fokusområde 3: Bærekraftig omstilling av Midt-Norge**

**3.1 Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst**




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Stimulere innovasjon og bærekraftig økonomisk vekst	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
413-1	Engasjement i lokalsamfunnet, påvirkningsvurderinger og utviklingsprogram	Antall deltagere på møteplasser og nyskappingsaktiviteter i konsernets regi	Mål 2023: 7.000 deltagere og 250 gründer- og ungdomsbedrifter Resultat 2023: 5.790 deltagere og 300 gründer- og ungdomsbedrifter Mål 2024: 6.000 deltagere og 250 gründer- og ungdomsbedrifter	
413-1	Engasjement i lokalsamfunnet, påvirkningsvurderinger og utviklingsprogram	Antall deltagere i kompetanse- og utviklingsprogram i konsernets regi	Mål 2023: 50-100 Resultat 2023: 270 Mål 2024: 500	

**3.2 Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i små og mellomstore bedrifter**




3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i små og mellomstore bedrifter	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i små og mellomstore bedrifter	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Bidra til å styrke omstillingsarbeidet i små og mellomstore bedrifter	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-3	N/A	Andel store næringslivskunder med kredittengasjement som har klimaregnskap	Mål 2023: 25 % Resultat 2023: 24 % Mål 2024: 25 %	

**Fokusområde 4: Bærekraftig omstilling i SpareBank 1 SMN**




**4.1 Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evaluering av styringssystemet	Stimulere til ansvarlig ressursbruk i egne verdi- og leverandørkjeder	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-4	N/A	Andel av konsernets vesentlige innkjøp (> 100.000 kr) fra leverandører med klimaregnskap	Mål 2023: 50 % Resultat 2023: 68 % Mål 2024: 80 %	




**4.2 Styrke data- og cybersikkerhet**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Styrke data- og cybersikkerhet	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Styrke data- og cybersikkerhet	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evalueringsystemet	Styrke data- og cybersikkerhet	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
404-2a	Ansattutvikling	Andel ledere og ansatte som har gjennomført e-læring i informasjonssikkerhet	Mål 2023: 100 % Resultat 2023: 90 % Mål 2024: 100 %	

**4.3 Fremme mangfold, inkludering og likebehandling**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Fremme mangfold, inkludering og likebehandling	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Fremme mangfold, inkludering og likebehandling	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evalueringsystemet	Fremme mangfold, inkludering og likebehandling	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
SMN-5	N/A	Kategori-score Winningtemp for mangfold, inkludering og likebehandling på minimum 8	Mål 2023: I/A Resultat 2023: I/A Mål 2024: I/A	

**4.4 Redusere karbonavtrykk i daglig drift**

3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse og avgrensning for vesentlig(e) tema	Redusere karbonavtrykk i daglig drift	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlig(e) tema	Redusere karbonavtrykk i daglig drift	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
3-3	Håndtering av vesentlige tema	Evalueringsystemet	Redusere karbonavtrykk i daglig drift	 Nettside: Konsernets vesentlighetsanalyse 2022
305-1	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Direkte klimagassutslipp (Scope 1)	Redusere karbonavtrykk i daglig drift	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023
305-2	Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Indirekte klimagassutslipp fra energiforbruk (Scope 2)	Redusere karbonavtrykk i daglig drift	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023
305-3	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	Andre indirekte klimagassutslipp (Scope 3)	Redusere karbonavtrykk i daglig drift	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023
305-5	Reduksjon av klimagassutslipp	Reduksjon av klimagassutslipp fra daglig drift	Mål 2023: 16,4 (1000 tCO <sub>2</sub> e) Resultat 2023: 18,5 (1000 tCO <sub>2</sub> e) Mål 2024: SBTi	Nettside: Klimaregnskap konsern 2023